



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 565]
No. 565]

नई दिल्ली, मंगलवार, नवम्बर 21, 2006/कार्तिक 30, 1928
NEW DELHI, TUESDAY, NOVEMBER 21, 2006/KARTIKA 30, 1928

गृह मंत्रालय
अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 718(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानिदेशक सुरक्षा (सचिवीय) सेवा नियम, 1975, जहां तक उनका सम्बन्ध समूह 'ख' (राजपत्रित और अराजपत्रित) अनुसचिवीय पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय सशस्त्र सीमा बल में सचिवीय सेवा काडर के समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से पूर्व उल्लिखित अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. आरंभिक संविधान.—मंत्रिमंडल सचिवालय के पत्र संख्या ईए/एसई-115/70 तारीख 4-11-1975, के द्वारा बनाये गए सुरक्षा महानिदेशालय (सचिवालय) सेवा नियम, 1975 के उपबंधों के अनुसार पदधारियों को नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण करने वाले अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के पदधारियों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त हुआ समझा जाएगा और इन नियमों में प्रारम्भ से ठीक पहले अपने सम्बन्धित पदों पर उनकी नियमित और सतत् सेवा की परीक्षा, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि, पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना की जाएगी।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **अधिवर्षिता.**—इन नियमों के अधीन नियुक्त कार्मिक उस मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा जिस मास में वह 60 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

परन्तु यह कि वह व्यक्ति की जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है वह पूर्ववर्ती मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. अनुभाग अधिकारी	32* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	रु. 6,500-200-10,500	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रोन्नति : —प्रोन्नति द्वारा ऐसे सहायक जिन्होंने 5,500-175-9,000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5,500—9,000 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। टिप्पणी 1. —प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है; साधारणतया : तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2. —प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
प्रोन्नति या सफलतापूर्वक आमेलन पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष
2. उपमहानिरीक्षक	—सदस्य
3. कमान्डेंट या क्षेत्रीय संगठन या सहायक निदेशक	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक	112* (2006) समूह "ख"	रु. 5500-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसचिवीय 175-9000				

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :- प्रोन्नति द्वारा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
प्रोन्नति या सफलतापूर्वक आमेलन पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष
2. उपमहानिरीक्षक	—सदस्य
3. सहायक निदेशक	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. निजी सचिव	24* (2006) साधारण *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	रु. 6500-200-10500	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :—प्रोन्नति द्वारा ऐसे वैयक्तिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पणी 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा हैं, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
प्रोन्नति या सफलतापूर्वक आमेसन पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष
2. उपमहानिरीक्षक	—सदस्य
3. कमांडेंट या क्षेत्रीय संगठक या सहायक निदेशक	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. वैयक्तिक सहायक	31* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजकचित अनुसचिवीय	रु. 5500-175-9,600	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
100% पदोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : —प्रोन्नति द्वारा ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13	14
प्रोन्नति या सफलतापूर्वक आमेसन पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष
2. उपमहानिरीक्षक	—सदस्य
3. समुचित स्तर का एक ऐसा अधिकारी जिसे महानिदेशक द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए।	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. लेखा अधिकारी	16* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसचिवीय	रु. 7500-275-12,000	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11	12
100% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :— ऐसे लेखाकार जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल में उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(2) जो निम्नलिखित में से किसी एक में अर्हता रखता हो</p> <p>(i) अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य में केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो और रोकड़, लेखा एवं बजट कार्य का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
प्रोन्नति या सफलतापूर्वक आमेलन पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. महानिरीक्षक	—अध्यक्ष
2. उप-महानिरीक्षक	—सदस्य
3. कमांडेन्ट या क्षेत्रीय संगठक या सहायक निदेशक	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. लेखाकार	66* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसचिवीय	रु. 5500-175-9,000	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

367/9758-2

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
(i) 25% कनिष्ठ लेखाकार की प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :— ऐसे कनिष्ठ लेखाकार जिन्होंने सशस्त्र सीमा बल में 5000-8000 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : (अ) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो सशस्त्र सीमा बल में सहायक का सदृश पद या सदृश पद में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं; या (ii) सशस्त्र सीमा बल में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो; और (2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो; जिसके न हो सकने पर : (ब) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों ; या (ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है; या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष की नियमित सेवा की है; और (2) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो; या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो। टिप्पणी 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी 3. प्रतिनियुक्ति/आमेलन के लिए उन व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा में अर्हता प्राप्त की हो।	
(ii) 75% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा		

13	14
प्रोन्नति या सफलतापूर्वक आमेलन पर विचार करने के लिए समूह 'ख'	लागू नहीं होता
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
1. महानिरीक्षक	— अध्यक्ष
2. उप-महानिरीक्षक	— सदस्य
3. कमांडेन्ट या क्षेत्रीय संगठक या सहायक निदेशक	— सदस्य

[फा. सं. 17/2/एस.एस.बी./सी.एस.सी./एरिया/एस.एफ.एस./03]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 20th November, 2006

G.S.R. 718(E).—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate General Security (Secretariat) Service Rules, 1975 in so far as they relate to Group 'B' (gazetted and non-gazetted) ministerial posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Ministry of Home Affairs, in the Sashastra Seema Bal Secretarial Service Cadre, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Secretarial Service Group 'B' Cadre Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column-1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment of said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedule holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Directorate General Security (Secretariat) Service Rules, 1975 made by Cabinet Secretariat *vide* No. EA/SE-115/70 dated 4-11-1975, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service in their respective posts immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Superannuation.—The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years :

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of sixty years.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Section Officer	32* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made			
11	12				
By promotion failing which by deputation.	Promotion : By promotion of Assistants with three years regular service in the pay scale of Rs. 5500-175-9000. Deputation : Officers of the Central Government :— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in the pay scale of Rs. 5500-9000. Note 1. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years. Note 2. : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13	14				
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion or absorption successfully consisting of: 1. Inspector General —Chairman 2. Deputy Inspector General —Member 3. Commandant or Area Organizer or Assistant Director —Member		Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
2. Assistant	112* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', (Non-Gazetted), Ministerial	Rs. 5500-175-9,000	Non-selection	Not applicable
7	8	9		10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Two years	
11	12				
100% by promotion		Promotion : By promotion of Upper Division Clerk with Ten years regular service in the grade.			

13				14	
Group 'B' Departmental Promotional Committee for considering promotion or absorption successfully consisting of:				Not applicable.	
1. Inspector General				—Chairman	
2. Deputy Inspector General				—Member	
3. Assistant Director				—Member	
1	2	3	4	5	6
3. Private Secretary	24* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		
11				12	
100% by promotion failing which by deputation				Promotion : Promotion of Personal Assistant with three years regular service in the grade. Deputation : Deputation of the Central/State Government employees :— (i) holding the analogous post on regular basis ; Or (ii) with three years regular service in the pay scale of Rs. 6500-200-10,500. Note 1. : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years. Note 2. : The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.	

13				14	
Group 'B' Departmental Promotional Committee for consisting promotion or absorption successfully consisting of:				Not applicable.	
1. Inspector General				—Chairman	
2. Deputy Inspector General				—Member	
3. Commandant or Area Officer or Assistant Director				—Member	
1	2	3	4	5	6
4. Personal Assistant	31* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		

3671 5708-3

11			12		
100% by promotion			Promotion : Promotion of Stenographer with ten years regular service in the grade.		
13			14		
Group 'B' Departmental Promotional Committee for considering promotion or absorption successfully consisting of :			Not applicable.		
1. Inspector General			—Chairman		
2. Deputy Inspector General			—Member		
3. One Officer of appropriate level to be nominated by Inspector General or Director General			—Member		
1	2	3	4	5	6
5. Accounts Officer	16* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 7,500-275-12,000	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
11			12		
100% by promotion failing which by deputation			Promotion : Accountants with seven years regular service in the grade in Sashastra Seema Bal. Deputation : Officers of the State/Central Government :— 1. (i) holding the analogous post on regular basis ; or (ii) with five years regular service in the pay scale of Rs.5500-175-9000 or equivalent ; and (2) Should possess any one of the following qualification :— (i) a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government. (ii) Successful completion of training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management or equivalent and experience in Cash Accounts and Budget work. Note 1. : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years. , Note 2. : The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.		
13			14		
Group 'B' Departmental Promotional Committee consisting promotion or absorption successfully consisting of :			Not applicable.		
1. Inspector General			—Chairman		
2. Deputy Inspector General			—Member		
3. Commandant or Area Organiser or Assistant Director			—Member		

1	2	3	4	5	6
6. Accountant	66* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5,500-175-9,000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years		
11	12				
(i) 25% by promotion of Junior Accountant. (ii) 75% by deputation/absorption.	<p>Promotion : Junior Accountant who have rendered not less than three years of service in the Sashastra Seema Bal in the pay scale of Rs. 5000-8000.</p> <p>Deputation : (A) Officers of the State/Central Government :—</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) holding the analogous post of Assistant in Sashastra Seema Bal or analogous post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Sashastra Seema Bal with ten years regular service in the grade; and <p>2 who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute or Secretarial Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash accounts and budget works; failing which</p> <p>(B) Officers under Central Government :—</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) holding the analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or (iii) with ten years regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and (2) who have undergone training in Cash and Account work in the Institute or Secretarial Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash accounts and budget work or a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent Examination conducted by the Organised Accounts Department of the Central Government. <p>Note 1 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation including short-term contract shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3 : Preference will be given to the Subordinate Accounts Service qualified persons for deputation absorption.</p>				

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion or absorption successfully consisting of:

- | | |
|---|-----------|
| 1. Inspector General | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General | —Member |
| 3. Commandant or Area Organiser or Assistant Director | —Member |

Not applicable.